



UAB „SKUODO VANDENYS“
STRATEGIJA 2021 – 2023 M.

TVIRTINU
Direktorius Hubertas Valbasas
Nr. VR1-207



TURINYS

ĮVADAS	3
I. ANALIZĖ.....	4
1.1. Bendra informacija apie bendrovę.....	4
1.2. Verslo aplinka.....	4
II. STRATEGIJA	6
2.1. Misija, vizija ir vertybės	6
2.2. Strateginės kryptys ir iniciatyvos	6
2.2.1. Mokymo ir augimo perspektyva	8
2.2.2. Procesų perspektyva	9
2.2.3. Klientų perspektyva	9
2.2.4. Finansų perspektyva	10
2.3. Planuojami veiklų terminai.....	11
2.4. Pagrindiniai veiklos rodikliai 2021 – 2023 metais	11
2.5. Finansavimo galimybės	12
2.6. Strategijos įgyvendinimui būtinos prielaidos	12
2.7. Investicijos 2021 – 2023 m. pagal kryptis	13

IVADAS

Šio dokumento paskirtis yra nustatyti uždarnosios akcinės bendrovės „Skuodo vandenys“ (toliau Bendrovė) ilgalaikes strategines kryptis, tikslus ir rodiklius 2021 – 2023 metams. Pasibaigus 2018 – 2020 metų bendrovės strategijos laikotarpiui, bendrovės akcininko sprendimu buvo pavesta parengti trijų metų strategiją 2021 – 2023 m. laikotarpiui.

Bendrovės misija – teikti kokybiškas vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugas.

Misijoje įvardinta kokybė siejama su naujų sprendimų įgyvendinimu, darbo organizavimu ir pakankamu finansavimo užtikrinimu.

Bendrovės vizija – technologiškai pažangi, aplinkai ir vartotojams draugiška įmonė.

Vizijoje pabrėžiamas naujų technologijų diegimas ir taikymas, atvirumas visuomenei ir finansinio stabilumo užtikrinimas.

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą UAB „Skuodo vandenys“ grindžia šiomis vertybėmis:

1. Atvirumu.
2. Efektyvumu.
3. Rezultatu.

Visi paminėti elementai laikomi esminėmis prielaidomis siekti pagrindinio strateginio tikslo – bendrovės vertės kėlimo. Bendrovės vertės kėlimas suvokiamas kaip stabilus balansas tarp strateginių kryptių:

1. Vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugų vartotojų interesų užtikrinimas, švarios aplinkos palaikymas. (Klientai).
2. Bendrovės veiklos efektyvumo didinimas. (Efektyvumas).
3. Vertybėmis grindžiamas bendrovės veiklos organizavimas. (Plėtra ir modernizavimas).

Siekiant subalansuoto strateginių kryptių įgyvendinimo pirmiausia atsižvelgiama į suinteresuotų šalių interesus ir lūkesčius. Atliekant vidinę ir išorinę analizę buvo išskirtos šios svarbiausios suinteresuotos šalys:

- Skuodo rajono savivaldybė (akcininkas).
- Klientai.
- Visuomenė.
- Darbuotojai.
- Valstybinė energetikos reguliavimo taryba (regulatorius).
- Partneriai.

I. ANALIZĖ

1.1. Bendra informacija apie bendrovę

Skuodo vandenys – uždaroji akcinė bendrovė, įregistruota 1995 m. balandžio 5 d. reorganizavus Palangos valstybinę vandens tiekimo įmonę, atskyrus Skuodo barą. Bendrovė įregistruota valstybės įmonės registrų centro Klaipėdos filiale kaip juridinis asmuo, turintis komercinį-ūkinį, finansinį, organizacinį ir teisinį savarankiškumą. Bendrovės steigėjas ir vienintelis akcininkas yra Skuodo rajono savivaldybė, atstovaujama Skuodo rajono savivaldybės tarybos. Bendrovės įstatinis kapitalas 4 098 177,34 Eur, kuris padalintas į 14 131 646 paprastas vardines 0,29 Eur nominalios vertės akcijas. Visos akcijos priklauso Skuodo rajono savivaldybei. UAB „Skuodo vandenys“ vadovaujasi Lietuvos Respublikos civiliniu kodeksu, Lietuvos Respublikos akcinių bendrovių įstatymu, Lietuvos Respublikos vandens, geriamojo vandens, geriamo vandens ir nuotekų tvarkymo įstatymais, kitais Lietuvos Respublikos įstatymais, taip pat UAB Skuodo vandenys įstatais.

UAB „Skuodo vandenys“ pagrindinė veikla – vykdyti viešąjį vandens tiekimą savivaldybės viešojo vandens tiekimo teritorijose. Užtikrinti geriamojo vandens tiekimą vartotojams naudojant reikalingas technines, organizacines, ekonomines, higienos ir aplinkosaugos priemones. Surinkti, transportuoti, išvalyti, apskaityti, iširti išleidžiamas į aplinką nuotekas, sutvarkyti valymo metu susidariusį dumblą ir kitas atliekas. Prižiūrėti ir remontuoti lauko vamzdyną, skirti geriamajam vandeniui pateikti nuo jo paruošimo įrenginių iki vartotojo įvado. Užsiimti vandens statinių statyba, vandentiekio šildymo ir oro kondicionavimo sistemų įrengimu ir krovinių vežimu keliais. Bendrovė patikėjimo teise eksploatuoja Skuodo higienos ir sveikatingumo centrą, kuriame teikiamos pirčių ir baseino paslaugos.

Bendrovė turi licenciją (Nr. L7-GVTNT-63), kuri suteikia teisę verstis vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo veikla Skuodo mieste, Mosėdžio, Lenkimų, Ylakių, Barstyčių miesteliuose, Narvydžių, Puodkalių, Krakių, Udralių, Igarių, Žemytės, Juodeikių, Pašilės, Vižančių, Laumių, Puokės, Aleksandrijos, Gėsalų, Notėnų, Vindeikių, Šliktinės, Mačiūkių, Šačių, Rukų kaimuose, esančiuose Skuodo rajono savivaldybėje.

2020 metais eksploatavome 25 vandenvietes, kuriose buvo 47 gręžiniai ir 5 nuotekų valymo įrenginius, esančius Skuode, Mosėdyje, Ylakiuose, Aleksandrijoje ir Lenkimuose. Aptarnaujamų vandentiekio tinklų ilgis 2020 m. buvo 141,5 km, nuotekų tinklų ilgis yra 85,4 km. Bendrovė eksploatuoja Skuodo mieste paviršinius nuotekų tinklus, kurių ilgis 25 km. Aptarnaujamų gyventojų skaičius 2020 m. buvo 9684, o įmonių skaičius – 239.

Bendrovės kitos veiklos pajamos gaunamos už Skuodo higienos ir sveikatingumo centro eksploatavimą, kasimo ir vandentvarkos vamzdynų jungimo paslaugas, elektros generatorius nuomą renginiams, hidrodinamines paslaugas, bokštų stogų nuomą telekomunikacinių ryšių paslaugų teikimui.

1.2. Verslo aplinka

Siekiant išgryninti bendrovės strategijos vystymo kryptis, buvo išanalizuotas bendrovės personalas, taip pat finansiniai, nefinansiniai ir išvestiniai rodikliai. Vertinant išorinę ir vidinę verslo aplinką, bendrovės potencialą ir turimus išteklius, buvo parengta stiprybių, silpnybių, galimybių ir grėsmių (SSGG) matrica, suklasifikuojant bendrovės strategiją lemiančius veiksnius į keturias grupes: stiprybės, silpnybės, galimybės ir grėsmės. Tai tapo pagrindu nustatant bendrovės strategiją ir išskiriant prioritetus. SSGG matrica pateikta 1 lentelėje.

1 lentelė. UAB „Skuodo vandenys“ (SSGG) matrica

STIPRYBĖS	SILPNYBĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Ilgametė geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugų teikimo patirtis. • Platus vandens tiekimo ir nuotekų surinkimo tinklas. • Aukšta nuotekų tvarkymo paslaugos kokybė. • Gerai žinomas darbdavys. • Aukštas esamų specialistų profesionalumas. • Kokybiškas klientų aptarnavimas. • Sėkmingas vartotojų įsiskolinimų valdymas. • Aukšta organizacinė kultūra. • Vandentvarkos paslaugos „iš vienu rankų“. 	<ul style="list-style-type: none"> • Reikšmingų investicijų ir atnaujinimų reikalaujanti infrastruktūra. • Žema išgaunamo požeminio vandens kokybė. • Fizinio ir IT sistemų saugumo spragos. • Silpnas nenutrūkstamos elektros energijos tiekimo užtikrinimas. • Dideli technologiniai vandens nuostoliai ir paviršinio vandens infiltracija, dažni neteisėti prisijungimai prie nuotekų šalinimo tinklų. • Perduoto ilgalaikio turto nuosavybės trūkumai. • Finansinio stabilumo trūkumai.
GALIMYBĖS	GRĖSMĖS
<ul style="list-style-type: none"> • Strateginio planavimo ir šiuolaikinių vadybos metodų pritaikymas, leisiantis padidinti veiklos efektyvumą. • Tinklų plėtra išnaudojant jau egzistuojančią vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo infrastruktūrą. • Išmaniųjų technologijų panaudojimas geresniam klientų aptarnavimui, efektyvesniam infrastruktūros valdymui ir darbo jėgos išteklių organizavimui. • Finansinio stabilumo užtikrinimas didinant vartotojų/abonentų skaičių, mažinant nelegalių prisijungimų skaičių ir užsiimant papildoma atlygintina veikla. • Atsinaujinančios energetikos sistemų diegimas, mažinsiantis priklausomybę nuo užsienio energetikos išteklių kainų. 	<ul style="list-style-type: none"> • Galimi neigiami bendrovės veiklos reguliavimo pokyčiai. • Nestabilios energetinių išteklių kainos. • Nepakankamas dėmesys ir finansavimas infrastruktūros atnaujinimui ir plėtrai. • Nepakankamas naujų darbuotojų pritraukimas į bendrovę ir dėl to neužtikrintas veiklos tęstinumas. • Galimi vandenviečių, gręžinių, valymo įrenginių, vandens tiekimo ir nuotekų surinkimo infrastruktūros pažeidimai. • Ilgalaikių epideminių situacijų įtaka darbuotojų sveikatai. • Mažėjantis Skuodo rajono gyventojų skaičius.

Įvertinus 1 lentelėje paminėtus veiksnius yra formuojama bendrovės strategija.

II. STRATEGIJA

2.1. Misija, vizija ir vertybės

Bendrovės misija - teikti kokybiškas vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugas. Misijoje įvardinta kokybė siejama su naujų sprendimų įgyvendinimu, darbo organizavimu ir pakankamu finansavimo užtikrinimu. Nuolat kintančioje aplinkoje uždaroji akcinė bendrovė užtikrindama kokybišką paslaugų teikimą privalo diegti naujas technologijas savo veiklos procesuose, vystyti bendrovės vidaus kultūrą keliant darbuotojų kvalifikaciją ir užtikrinti finansinį stabilumą, kuris leistų būti patraukliai darbovietai ir patikimam partneriui.

Bendrovės vizija - technologiškai pažangi, aplinkai ir vartotojams draugiška įmonė. Vizijoje pabrėžiamas naujų technologijų diegimas ir taikymas, atvirumas visuomenei ir finansinio stabilumo užtikrinimas.

Misijos įgyvendinimą, vizijos siekimą ir visą savo veiklą UAB „Skuodo vandenys“ grindžia šiomis vertybėmis:

1. Atvirumu.
2. Efektyvumu.
3. Rezultatu.

Vertybėmis išreiškiama nuostata, jog esame atviri ir pasiruošę aplinkoje vykstančioms permainoms, dirbdami efektyviai ir organizuotai siekiame optimalaus rezultato bendrovės, klientų, visuomenės ir darbuotojų labui.

2.2. Strateginės kryptys ir iniciatyvos

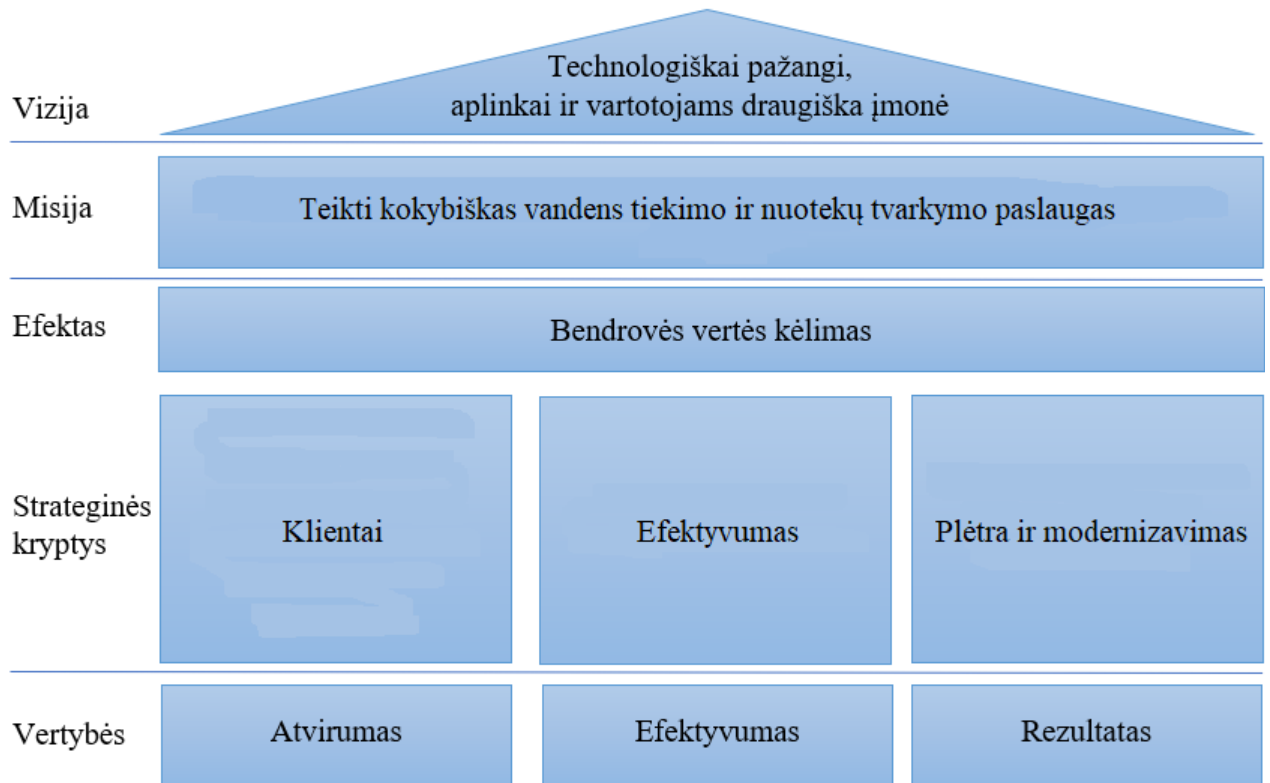
Siekiant įgyvendinti uždarnosios akcinės bendrovės „Skuodo vandenys“ viziją ir misiją, buvo nustatytos trys pagrindinės strateginės kryptys:

1. Vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugų vartotojų interesų užtikrinimas, švarios aplinkos palaikymas. (Klientai).
2. Bendrovės veiklos efektyvumo didinimas. (Efektyvumas).
3. Vertybėmis grindžiamas bendrovės veiklos organizavimas. (Plėtra ir modernizavimas).

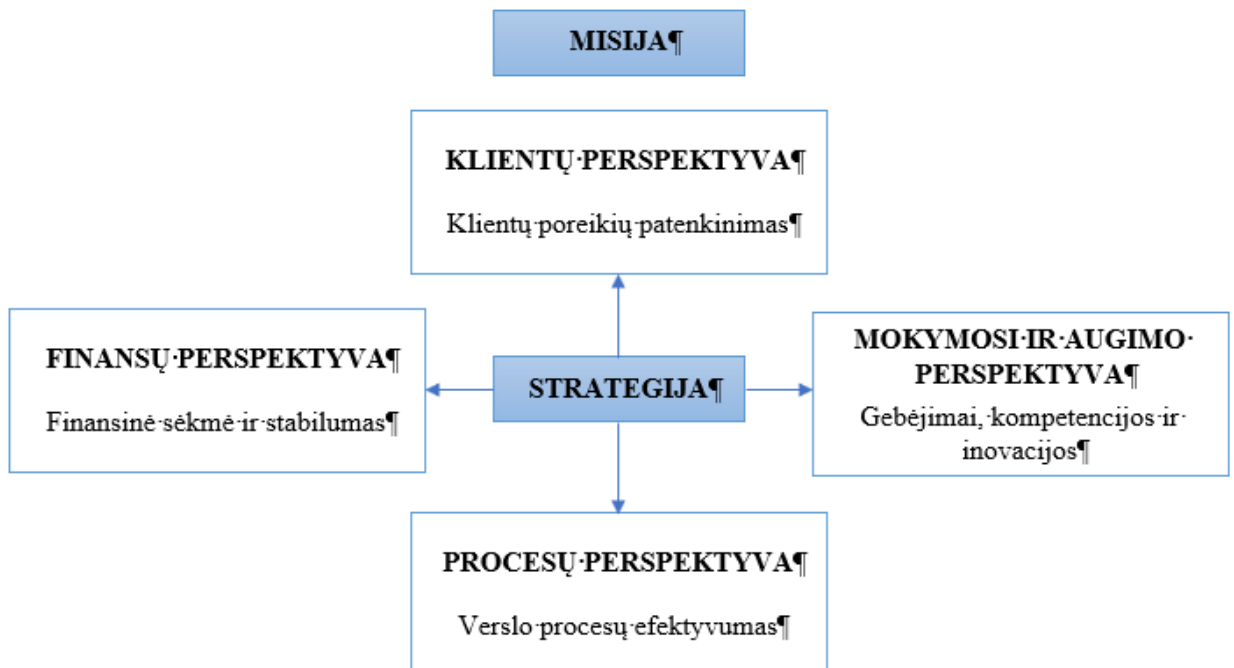
Šių krypčių nuoseklus įgyvendinimas leidžia subalansuotai siekti pagrindinio bendrovės strateginio tikslo – bendrovės vertės kėlimo. 1 paveiksle pateikta uždarnosios akcinės bendrovės „Skuodo vandenys“ strategijos schema.

Formuojant bendrovės strategines iniciatyvas buvo vadovaujamasi Subalansuotų rodiklių sistemos (angl. Balanced Scored System) metodika ir Ūkio ministerijos „Strateginio planavimo ir strateginio valdymo gairėmis“. Tai vienas veiksmingiausių strateginio valdymo modelių, leidžiančių pažvelgti į bendrovės vykdomą veiklą iš 4 skirtingų perspektyvų, kurių kiekviena duoda atsakymą į esminius organizacijai klausimus bei aiškiai perteikia organizacijos strategiją pradedant jos vizija, misija ir baigiant veiksmų planais jai įgyvendinti. Bendrovės perspektyvos pateiktos 2 paveiksle.

1 paveikslas
UAB „Skuodo vandenys“ strategijos schema



2 paveikslas
Bendrovės strateginės perspektyvos



Bendrovės strateginės iniciatyvos yra susietos su strateginėmis perspektyvomis ir jų tarpusavio ryšys pateikiamas 2 lentelėje.

2 lentelė UAB „Skuodo vandenys“ strateginės iniciatyvos		
PERSPEKTYVOS	STRATEGINĖS INICIATYVOS	
Finansai	Bendrovės vertės didinimas	
Klientai	Klientų aptarnavimo kokybės tobulinimas	Naujų klientų pritraukimas ir tinklo plėtra
Procesai	Infrastruktūros patikimumo ir produkto kokybės užtikrinimas	Nuostolių tinkle mažinimas
Mokymas ir augimas	Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas	Duomenų patikimumas ir informacinių technologijų sistemų suderinamumas

2.2.1. Mokymo ir augimo perspektyva

- Vertybėmis grįstos organizacinės kultūros formavimas:

Organizacinė kultūra yra vienas svarbiausių veiksnių, lemiančių organizacijos vystymąsi bei augimą. Šioje iniciatyvoje numatytomis veiklomis siekiama sukurti teisingas ir aiškias darbuotojų veiklos valdymo ir atlygio sistemas, skatinančias siekti rezultatų. Su organizacine kultūra glaudžiai susijusi ir teikiamų paslaugų kokybė. Aukštą paslaugų kokybę lemia tinkama darbuotojų kvalifikacija ir skatinimas tobulinti įgūdžius, todėl būtina tinkama personalo atranka ir tobulinimo programa. Būtina suprantama ir priimtina visiems darbuotojams informacijos apsikeitimo sistema, kuri juos vienyty bendrovės tikslų link, motyvuotų bei skatintų siekti kuo aukštesnių darbo rezultatų.

- Duomenų patikimumas ir informacinių technologijų sistemų suderinamumas:

Bendrovė valdo didelius informacijos kiekius: klientų kontaktinius duomenis, informaciją apie jų mokėjimus, duomenis apie vandens ir nuotekų tinklus. Šiuo metu informacija valdoma įvairių IT programų pagalba. Inicijuotų darbų tikslas – pasitelkiant šiuolaikinius duomenų kaupimo, atnaujinimo ir saugojimo sprendimus užtikrinti kaupiamų duomenų patikimumą, periodinį atnaujinimą bei sukurti sąsajas tarp skirtingų IT sistemų, siekiant tinkamo apsikeitimo duomenimis.

3 lentelėje pateikiamos planuojamos veiklos mokymo ir augimo perspektyvoje.

3 lentelė Planuojama veikla mokymo ir augimo perspektyvoje	
Atlygio politikos taikymas ir tobulinimas	Klientų duomenų atnaujinimas, saugojimas ir vientisumo užtikrinimas
Darbuotojų veiklos valdymo priemonių tobulinimas ir įgyvendinimas	Duomenų apie tinklus atnaujinimas ir kaupimas
Kokybės vadybos sprendimų diegimas	Klientų aptarnavimo lygio kėlimas
Vidinės komunikacijos sprendimų tobulinimas ir įgyvendinimas	Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas kursuose ir seminaruose

2.2.2. Procesų perspektyva

- Infrastruktūros patikimumo ir produkto kokybės užtikrinimas:

Bendrovės veiklos efektyvumo didinimas yra glaudžiai susijęs su vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo infrastruktūra, jos esama būkle. Atlikus vandentiekio ir nuotekų sistemų įvertinimą, pagal senos infrastruktūros atnaujinimo galimybes bus planuojami tolimesni infrastruktūros atnaujinimo etapai. Inicijatyvos rėmuose numatyti darbai pradės infrastruktūros atnaujinimą ir padės užtikrinti kokybiškas ir vartotojams prieinamas paslaugas.

- Nuostolių tinkle mažinimas:

Vandens nuostoliai yra skirtumas tarp į vandentiekį patiekto ir klientams parduoto vandens kiekio. Siekiant užtikrinti vandens tiekimo sistemos efektyvumą bei tvarų vandens naudojimą, vienas svarbiausių tikslų – sumažinti patiriamus vandens nuostolius. Bendrovė, kaip ir daugelis vandentvarkos srities įmonių, patiria nemažus apie 20 proc. vandens nuostolius dėl daugelio priežasčių: tinklų nesandarumo, avarijų, neišvengiamų technologinių procesų vykdymo (pvz. vamzdžių, filtrų, rezervuarų praplovimo), gaisro hidrantų užpildymo, vandens prietaisų netikslumo, neteisėto vandens naudojimo.

Nuotekų infiltracija susidaro dėl lietaus, vamzdynų nesandarumo ir neteisėto prisijungimo prie nuotekų tinklų. Tokių nuotekų perdirbimui iki nustatytų išleisti į aplinką reikalavimų atitikimo naudojami papildomi pajėgumai ir resursai.

Numatyta nuostolių mažinimo strategija nukreipta į vandens tiekimo balanso sutvarkymą, suvartojamo vandens kiekio kontrolės priemonių sukūrimą, nuotekų infiltracijos kontrolę ir mažinimą.

Paskirta Skuodo higienos ir sveikatingumo centro veikla bendrovei trukdo nuosekliai vykdyti tiesioginę vandentvarkos veiklą, tai sukelia papildomus administracinius ir techninius rūpesčius, kurie finansiniu požiūriu neneša bendrovei jokios naudos.

4 lentelėje pateikiamos planuojamos veiklos procesų perspektyvoje.

4 lentelė

Planuojama veikla procesų perspektyvoje

Infrastruktūros atnaujinimo darbai	Vandens nuostolių mažinimo darbai perkelti vartotojų apskaitos prietaisus į vandentiekio šulinius
Infrastruktūros valdymo ir monitoringo diegimas	Skaitiklių nuotolinio nuskaitymo įrengimo darbai
Siekis Skuodo higienos ir sveikatingumo centro veiklą perduoti privačiam verslui	Vandens kokybės užtikrinimas vandenvietėse
Nelegalaus paviršinio vandens išleidimas į buitinių nuotekų tinklus mažinimas	

2.2.3. Klientų perspektyva

- Klientų aptarnavimo kokybės tobulinimas:

Vandens tiekimas ir nuotekų tvarkymas yra ypatingai svarbi savivaldybės infrastruktūros dalis, nuo kurios priklauso gyventojų gerovė ir sveikata. Orientacija į kliento poreikius visuose organizacijos lygmenyse – bendrovės prioritetas. Planuojami dabai apima klientų poreikių identifikavimą, atitinkamai suformuojant teikiamų paslaugų krepšelį ir tinkamą klientų aptarnavimo užtikrinimą. Laukiamas rezultatas – padidėjęs klientams teikiamų paslaugų prieinamumas ir geresnė aptarnavimo kokybė.

- Naujų klientų pritraukimas ir tinklo plėtra:

Bendrovės infrastruktūros plėtra yra glaudžiai susijusi su besivystančia gyvenviečių infrastruktūra, taip pat siekiu didinti centralizuotomis vandens tiekimo bei nuotekų surinkimo paslaugomis besinaudojančių gyventojų skaičių. Kita svarbi šios iniciatyvos dalis - senos statybos vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo infrastruktūros, šiuo metu neturinčios šeimininko, identifikavimas ir teisiškai įformintas perėmimas. Bendrovėje vykdomi pokyčiai yra susiję su infrastruktūros pertvarkymu bei orientacija į klientų poreikius, tai leis pasiūlyti patrauklias sąlygas pradėti naudotis įmonės paslaugomis.

5 lentelėje pateikiamos planuojamos veiklos klientų perspektyvoje.

5 lentelė

Planuojama veikla klientų perspektyvoje

Specialistų darbo laiko valdymo priemonių diegimas	Parama Skuodo r. vandentvarkos infrastruktūros specialiojo plano atnaujinimui ir jo įgyvendinimo pradžia
Klientų aptarnavimo kokybės matavimo priemonių įgyvendinimas	Vandentvarkos infrastruktūros perėmimo priemonių įgyvendinimas vadovaujantis savivaldybės vandentvarkos specialiuoju planu
Klientų sutartinių dokumentų atnaujinimas	Naujų klientų pritraukimo ir esamų išlaikymo sistemos vykdymas

2.2.4. Finansų perspektyva

Finansinė perspektyva atspindi ilgalaikius Bendrovės strateginius tikslus ir apima apčiuopiamus strategijos rezultatus, vertinamus tradiciniais finansiniais rodikliais. Finansiniai bendrovės veiklos rezultatai bus pasiekti sėkmingai įvykdžius anksčiau pateiktose perspektyvose numatytas iniciatyvas.

Pagrindiniai bendrovės numatyti finansiniai siekiai yra šie:

- Finansinis stabilumas trumpuoju ir ilguoju periodu;
- Strateginiais prioritetais paremtas biudžeto valdymas;
- Skaidrūs viešieji pirkimai;
- Skaidri finansinė atskaitomybė;
- Pelnytas visuomenės pasitikėjimas pagrįstai naudojant įmonės išteklius.

Šioje perspektyvoje numatyti finansiniai tikslai, didinantys bendrovės vertę, tuo pačiu ir jos pelningumą bei augimą. Finansinės perspektyvos rėmuose stebimi rodikliai bus pateikiami bendrovės metinėje veiklos ataskaitoje.

2.3. Planuojami veiklų terminai

6 lentelėje pateikiamos bendrovės planuojamos veiklos ir jų preliminarūs įgyvendinimo terminai.

6 lentelė
Bendrovės planuojamų veiklų pabaigos terminai

2022 I ketv.	Atlygio politikos taikymas ir tobulinimas.
2022 II ket.	Pagalba atnaujinti Skuodo r. vandentvarkos infrastruktūros specialųjį planą ir jo įgyvendinimo pradžia.
2022 IV ketv.	Vidinės komunikacijos sprendimų tobulinimas ir įgyvendinimas. Siekis Skuodo higienos ir sveikatingumo centro veiklą perduoti privačiam verslui. Specialistų darbo laiko valdymo priemonių diegimas.
2023 II ketv.	Klientų aptarnavimo kokybės matavimo priemonių įgyvendinimas. Specialistų darbo laiko valdymo priemonių diegimas. Darbuotojų veiklos valdymo priemonių tobulinimas ir įgyvendinimas. Klientų duomenų atnaujinimas, saugojimas ir vientisumo užtikrinimas.
2023 III ketv.	Infrastruktūros valdymo ir monitoringo diegimas. Skaitiklių nuotolinio nuskaitymo įrengimo darbai. Kokybės vadybos sprendimų diegimas.
2023 IV ketv.	Duomenų apie tinklus atnaujinimas ir kaupimas. Infrastruktūros atnaujinimo darbai. Vandens nuostolių mažinimo darbai perkeliant vartotojų apskaitos prietaisus į vandentiekio šulinius. Nelegalaus paviršinio vandens išleidimas į buitinių nuotekų tinklus mažinimas. Klientų sutartinių dokumentų atnaujinimas. Vandens kokybės užtikrinimas vandenvietėse. Vandentvarkos infrastruktūros perėmimo priemonių įgyvendinimas vadovaujantis savivaldybės vandentvarkos specialiuoju planu. Naujų klientų pritraukimo ir esamų išlaikymo sistemos vykdymas. Klientų aptarnavimo lygio kėlimas. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas kursuose ir seminaruose.

2.4. Pagrindiniai veiklos rodikliai 2021 – 2023 metais

Vertinant bendrovės situaciją trumpalaikėje perspektyvoje, iniciatyvoms įgyvendinti pasirinkti darbai ir veiklos nustato veiksmų seką, leidžiančią geriausiai pasiekti norimus veiklos rezultatus, efektyviausiai išnaudojant galimybes bei turimus išteklius.

Pagrindinis įrankis vertinant, ar organizacija juda sėkmės link, yra jos veiklos rodikliai. Daugelis pasirinktų iniciatyvų rezultatyvumą rodančių rodiklių iki šiol nebuvo matuojami, todėl 2021 metais planuojama įsivertinti esamą situaciją, apskaičiuoti numatytų rodiklių esamas reikšmes, įvertinti atskaitos taškus, ir nustatyti siekiamas 2022 ir 2023 metų veiklos rodiklių reikšmes.

7 lentelėje pateikiami 3 pagrindiniai bendrovės veiklos rodikliai kartu su planuojamomis pasiekti reikšmėmis 2021–2023 metams.

7 lentelė
Bendrovės veiklos rodikliai

Rodiklis	Apibrėžimas	2021 m. (vnt.)	2022 m. (vnt.)	2023 m. (vnt.)
Nuotekų infiltracijos mažinimas	Identifikuotų individualių būstų, kurie išleidžia paviršines nuotekas į buitinių nuotekų tinklus, skaičius	1	+100	+70
Vandens kokybė	Sumontuotų buitinių vandens filtrų, fluoridų šalinimui, skaičius	30	+40	+40
Vandens nuostolių mažinimas	Vartotojų ir abonentų vandens apskaitos prietaisų, perkeltų į vandentiekio šulinius, skaičius	25	+15	+20

2022 m. ir 2023 m. planuojamos rodiklių reikšmės, kasmet tvirtinamos bendrovės akcininko sprendimu. Planuojamas kiekio pokytis nuo praėjusių metų apskaičiuotos rodiklio reikšmės.

2.5. Finansavimo galimybės

Strategijai įgyvendinti bus reikalingos bendrovės ir savivaldybės lėšos.

2.6. Strategijos įgyvendinimui būtinos prielaidos

Skuodo rajono aprūpinimas geriamuoju vandeniu ir dalinai nuotekų tvarkymas grindžiamas centralizuotomis paslaugomis.

Skuodo rajono savivaldybė išlaikys rajono centralizuoto vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo kontrolę savivaldybės rankose.

Rajono gyventojai tinkamai laikys vandentvarkos infrastruktūros naudojimo taisyklių.

Skuodo rajono savivaldybė tinkamai įgyvendins Skuodo rajono savivaldybės geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo specialųjį planą, numatys plano vykdymui biudžeto lėšų.

Bendrovė laikosi nuoseklios politikos įgyvendinant Skuodo rajono aprūpinimą centralizuotomis geriamojo vandens tiekimo ir nuotekų tvarkymo paslaugomis.

Bendrovės pajamų augimas viršija šalies infliacijos dydį.

2.7. Investicijos 2021 – 2023 m. pagal kryptis

3 paveiksle pateikta informacija apie planuojamą lėšų kiekį 2021 – 2023 metais, kuris bus reikalingas strategijos įgyvendinimui.

